

DEZVOLTAREA CAPITALULUI UMAN ÎN CONTEXTUL DIGITALIZĂRII ȘI IMPACTUL DIGITALIZĂRII ASUPRA CULTURII ORGANIZAȚIONALE

MARTA STOIAN

REZUMAT

Într-o eră în care tehnologia remodelează peisajul socio-economic, înțelegerea interacțiunii complexe dintre digitalizare și evoluția culturală este mai importantă ca niciodată. Din această perspectivă, acest studiu explorează alinierea strategică a transformării digitale și a dezvoltării capitalului uman ca fundament pentru sporirea rezilienței organizaționale, discursul navigând prin domeniile adoptării tehnologiei, inovării și managementului schimbării și explorând modul în care acești factori modelează și, la rândul lor, sunt modelați de capitalul uman și de cultura organizațională. Formarea și dezvoltarea capitalului uman reprezintă una dintre principalele direcții pentru tranziția către un nou tipar social, iar cultura organizațională constituie baza care susține transformarea digitală de succes, fixând noi valori, norme și rutine, ce sprijină colaborarea și responsabilitatea.

În acest scop, cercetarea stabilește un cadru conceptual care să evidențieze importanța transformării digitale centrate pe om în consolidarea capacității de adaptare în fața noii realități. Acest lucru a fost realizat folosind o abordare integrativă a literaturii de specialitate, studiul înglobând dovezi empirice, perspective teoretice și perspective politice, pentru a analiza multiplele legături dintre transformarea digitală, capitalul uman, abilitățile digitale și cultura organizațională. Constatările indică faptul că transformarea digitală de succes se extinde dincolo de modernizările tehnologice și că aceasta necesită investiții continue în dezvoltarea capitalului uman și în consolidarea unei culturi organizaționale adaptabile și inovatoare. Totodată, aceste perspective oferă îndrumări practice privind alinierea investițiilor digitale cu dezvoltarea forței de muncă și cu procesele de schimbare incluzive, subliniind dimensiunea umană a transformării digitale. Studiul concluzionează că o strategie cuprinzătoare de transformare digitală, bazată pe dezvoltarea capitalului uman, este critic esențială pentru construirea unor organizații rezistente și reziliente, capabile să navigheze prin complexitățile societății contemporane.